



28.02.2012 № 238

**Кількість і робочий час найманих працівників за січень 2012 року
Кількість і робочий час найманих працівників за видами економічної діяльності
за січень 2012 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості		Відпра- цьовано в середньому штатним працівником, за січень, годин
	осіб	у % до грудня 2011р.	осіб	у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності	
Усього	947852	102,7	920634	97,1	140
Сільське господарство, мисливство та пов'язані з ними послуги	35038	108,8	33791	96,4	127
Лісове господарство та пов'язані з ним послуги	594	91,1	551	92,8	124
Рибальство, рибництво	225	96,6	164	72,9	94
Промисловість	362159	100,9	343092	94,7	135
добувна промисловість	84048	98,3	80757	96,1	127
переробна промисловість	231340	102,3	216987	93,8	136
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	46771	98,8	45348	97,0	146
Будівництво	26842	110,7	24490	91,2	124
Торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	99094	107,2	94537	95,4	144
Діяльність готелів та ресторанів	6202	130,3	5496	88,6	134
Діяльність транспорту та зв'язку	73816	104,7	68412	92,7	136
Фінансова діяльність	24440	100,3	27356	111,9	142
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	61525	102,4	60078	97,6	143
Державне управління	40023	108,2	39148	97,8	146
Освіта	114083	102,0	116574	102,2	148
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	82587	99,7	85743	103,8	148
Надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	21224	93,8	21202	99,9	145

Примітка. Дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Норма тривалості робочого часу у січні – 159 год.

Начальник

О.М. Шпильова

Довідки за телефоном: 778-67-96

Веб-сайт Головного управління статистики: www.dneprstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2012

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за січень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята відповідно 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Починаючи зі звіту за січень 2012р., для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010р., для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП наведена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика), на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

Згідно п. 3.2. Методики при формуванні сукупності підприємств на 2012р. за розробленою схемою ротації було оновлено частину вибіркової сукупності (50%) новими звітними одиницями. Такий підхід дозволяє знизити звітне навантаження на малі підприємства, а також здійснювати порівняння між відповідними періодами суміжних років.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей

відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення характеристик надійності оцінок основних показників за результатами ОПСП проводиться згідно «Методики розрахунку характеристик надійності оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України від 20.12.2011р. № 356 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/356/n_opsp.zip).

Розраховані характеристики надійності оцінок основних показників за результатами ОПСП щодо чисельності наведені у Додатку 2.

Визначення основних показників

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Облік зазначених категорій працівників здійснюється окремо. Зайнятий працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за місяць або кумулятивно за період (січень–лютий, січень–березень ... січень–грудень).

Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості – розрахунковий показник, що характеризує умовну кількість працівників (робочих місць), які відпрацювали повний робочий день і яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика визначення цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи у звітному періоді і отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, яких було б достатньо підприємству для виконання фактичного обсягу роботи, при умові зайнятості всіх працівників упродовж повного робочого дня (виходячи зі встановленої його тривалості).

Відпрацьований час вимірюється у людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки $\bar{y}$ по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ - оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ - оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У таблиці 1 додатку 2 наведені значення характеристик надійності для показників середньооблікової кількості штатних працівників за січень 2012р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
за січень 2012 року за регіонами

	Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	10597,9	19,2	37,7	0,2
Автономна				
Республіка Крим	371,2	2,9	5,7	0,8
Вінницька	303,4	2,5	4,8	0,8
Волинська	197,0	1,9	3,8	1,0
Дніпропетровська	947,8	7,9	15,5	0,8
Донецька	1160,6	8,4	16,4	0,7
Житомирська	249,3	2,1	4,1	0,8
Закарпатська	193,9	1,8	3,5	0,9
Запорізька	449,7	5,1	10,0	1,1
Івано-Франківська	222,6	2,2	4,3	1,0
Київська	381,4	3,0	5,9	0,8
Кіровоградська	202,2	2,0	3,9	1,0
Луганська	534,1	4,6	9,0	0,9
Львівська	541,3	3,8	7,4	0,7
Миколаївська	234,9	2,7	5,2	1,1
Одеська	510,4	5,1	10,1	1,0
Полтавська	368,8	3,3	6,5	0,9
Рівненська	207,7	2,2	4,4	1,1
Сумська	249,9	2,6	5,2	1,1
Тернопільська	172,9	1,8	3,4	1,0
Харківська	667,1	4,8	9,5	0,7
Херсонська	191,3	1,8	3,6	1,0
Хмельницька	242,6	2,2	4,3	0,9
Черкаська	258,1	2,4	4,6	0,9
Чернівецька	134,0	1,4	2,8	1,1
Чернігівська	220,8	1,9	3,7	0,8
м.Київ	1301,4	7,7	15,1	0,6
м.Севастополь	83,5	1,1	2,2	1,4