

28.02.2012 № 237

Заробітна плата найманих працівників
за січень 2012 року
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності
за січень 2012 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	у % до					грн.	у % до грудня 2011р.
	грн.	грудня 2011р.	січня 2011р.	середнього рівня по області	мінімальної заробітної плати (1073 грн.)		
Усього	2860,45	93,4	116,2	100,0	266,6	18,93	102,9
Сільське господарство, мисливство та пов'язані з ними послуги	1755,69	93,1	116,5	61,4	163,6	11,57	102,7
Лісове господарство та пов'язані з ним послуги	1747,47	79,1	109,2	61,1	162,9	12,09	93,6
Рибальство, рибництво	1073,78	92,4	137,0	37,5	100,1	9,69	131,8
Промисловість	3488,59	98,3	114,8	122,0	325,1	22,95	106,5
добувна промисловість	4743,95	101,6	117,0	165,8	442,1	31,40	108,6
переробна промисловість	3054,77	100,6	114,6	106,8	284,7	20,13	109,3
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	3378,45	85,1	114,2	118,1	314,9	21,77	92,8
Будівництво	2009,88	85,6	123,8	70,3	187,3	14,86	104,6
Торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	2052,77	79,1	116,4	71,8	191,3	13,72	87,6
Діяльність готелів та ресторанів	1623,20	90,3	114,9	56,7	151,3	11,61	100,0
Діяльність транспорту та зв'язку	2988,28	89,9	110,1	104,5	278,5	20,18	102,8
Фінансова діяльність	5235,67	108,6	125,4	183,0	487,9	35,16	119,4
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	2597,90	88,6	122,0	90,8	242,1	17,16	95,9
Державне управління	2563,41	74,8	115,7	89,6	238,9	16,75	82,0
Освіта	2296,63	95,7	123,6	80,3	214,0	15,09	106,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2031,35	95,0	119,4	71,0	189,3	13,06	105,1
Надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	3622,84	96,5	122,5	126,7	337,6	24,18	106,6

Примітка. У цій та наступних таблицях дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за січень 2012 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до грудня 2011р.
		грудня 2011р.	січня 2011р.	мінімальної заробітної плати (1073 грн.)	середнього рівня по країні		
Україна¹	2722	89,2	118,5	253,7	100,0	18,89	99,4
Автономна							
Республіка Крим	2348	87,7	117,2	218,8	86,3	16,36	98,5
Вінницька	2144	89,5	119,9	199,8	78,8	15,59	100,6
Волинська	2062	90,0	119,7	192,2	75,8	14,56	101,6
Дніпропетровська	2860	93,4	116,2	266,6	105,1	18,93	102,9
Донецька	3151	91,6	117,2	293,6	115,7	21,48	101,8
Житомирська	2096	87,4	114,8	195,3	77,0	15,08	97,5
Закарпатська	2075	83,2	115,3	193,4	76,2	14,95	93,3
Запорізька	2653	89,8	116,4	247,2	97,4	18,21	99,7
Івано-Франківська	2288	93,0	117,5	213,2	84,0	16,90	104,8
Київська	2829	87,2	121,1	263,7	103,9	19,60	97,3
Кіровоградська	2155	89,3	118,9	200,8	79,2	15,07	99,7
Луганська	2842	85,0	117,5	264,9	104,4	19,73	93,5
Львівська	2276	89,8	116,6	212,1	83,6	16,57	101,8
Миколаївська	2503	87,9	117,0	233,3	91,9	17,54	97,5
Одеська	2553	90,5	118,5	237,9	93,8	17,61	100,4
Полтавська	2659	91,4	119,8	247,8	97,7	18,48	101,7
Рівненська	2232	82,9	118,4	208,0	82,0	16,35	93,8
Сумська	2235	90,4	116,5	208,3	82,1	15,69	100,8
Тернопільська	1941	91,0	120,5	180,9	71,3	14,27	102,3
Харківська	2423	86,6	115,3	225,8	89,0	16,77	97,2
Херсонська	2018	88,7	117,3	188,1	74,1	14,19	99,7
Хмельницька	2122	88,8	118,8	197,7	77,9	15,16	98,9
Черкаська	2228	89,9	121,4	207,6	81,8	15,70	101,1
Чернівецька	2067	89,1	121,1	192,6	75,9	15,03	100,4
Чернігівська	2039	92,2	119,7	190,1	74,9	14,43	102,8
м.Київ	4148	86,1	120,1	386,6	152,4	27,84	96,0
м.Севастополь	2587	87,0	117,4	241,1	95,1	17,40	96,1

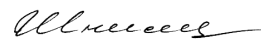
¹ За даними експрес-випуску Держстату.

**Індекси реальної заробітної плати
за регіонами
за січень 2012 року**

	Темпи росту, зниження у % до			
	грудня 2011р.	січня 2011р.	довідково:	
			в середньому за 2011 рік	січень 2011р. до січня 2010р.
Україна¹	89,5	114,4	108,7	110,6
Автономна				
Республіка Крим	87,9	112,2	105,2	110,7
Вінницька	90,2	117,9	110,2	111,9
Волинська	90,6	116,8	110,2	113,2
Дніпропетровська	93,7	112,8	108,7	112,3
Донецька	91,6	112,6	110,9	112,5
Житомирська	88,3	112,4	107,4	113,2
Закарпатська	84,0	112,9	105,7	108,9
Запорізька	89,9	112,3	110,0	113,3
Івано-Франківська	93,4	116,0	108,0	109,6
Київська	87,5	116,7	113,3	114,8
Кіровоградська	89,7	116,2	108,1	108,4
Луганська	85,0	112,7	110,1	112,1
Львівська	89,8	111,8	106,7	110,4
Миколаївська	88,2	113,2	105,7	109,4
Одеська	90,9	113,9	106,5	105,9
Полтавська	91,7	116,4	109,1	112,3
Рівненська	83,8	116,1	105,0	108,5
Сумська	90,8	113,6	108,8	109,9
Тернопільська	91,6	117,2	104,5	107,5
Харківська	86,7	111,6	108,7	110,6
Херсонська	89,5	113,8	104,3	107,2
Хмельницька	89,3	115,1	107,6	111,1
Черкаська	90,2	118,0	109,5	110,7
Чернівецька	89,8	119,6	105,9	107,5
Чернігівська	93,0	117,3	105,7	109,2
м.Київ	86,0	113,5	106,3	106,9
м.Севастополь	86,9	111,1	102,8	100,9

¹ За даними експрес-випуску Держстату.

Начальник
Головного управління статистики



О.М. Шпильова

Довідки за телефоном: 778-67-96

Веб-сайт Головного управління статистики: www.dneprstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2012

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за січень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята відповідно 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Починаючи зі звіту за січень 2012р., для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010р., для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП наведена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика), на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України ([http:// www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

Згідно п. 3.2. Методики при формуванні сукупності підприємств на 2012р. за розробленою схемою ротації було оновлено частину вибіркової сукупності (50%) новими звітними одиницями. Такий підхід дозволяє знизити звітне навантаження на малі підприємства, а також здійснювати порівняння між відповідними періодами суміжних років.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування

ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення характеристик надійності оцінок основних показників за результатами ОПСП проводиться згідно «Методики розрахунку характеристик надійності оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України від 20.12.2011р. № 356 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/356/n_opsp.zip).

Розраховані характеристики надійності оцінок основних показників за результатами ОПСП щодо заробітної плати наведені у Додатку 2.

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;
- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;
- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, утриманого із заробітної плати працівника) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки $\bar{y}$ по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ - оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ - оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У таблиці 1 додатку 2 наведені значення характеристик надійності для показника середньої заробітної плати за січень 2012р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника"
за січень 2012 року за регіонами

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	2722	8	15	0,3
Автономна				
Республіка Крим	2348	15	30	0,6
Вінницька	2144	11	22	0,5
Волинська	2062	11	22	0,6
Дніпропетровська	2860	18	36	0,6
Донецька	3151	24	47	0,8
Житомирська	2096	10	19	0,5
Закарпатська	2075	9	19	0,5
Запорізька	2653	23	46	0,9
Івано-Франківська	2288	19	37	0,8
Київська	2829	28	54	1,0
Кіровоградська	2155	11	22	0,5
Луганська	2842	13	25	0,5
Львівська	2276	10	19	0,4
Миколаївська	2503	25	50	1,0
Одеська	2553	22	44	0,9
Полтавська	2659	25	48	0,9
Рівненська	2232	27	53	1,2
Сумська	2235	12	23	0,5
Тернопільська	1941	10	19	0,5
Харківська	2423	13	25	0,5
Херсонська	2018	10	20	0,5
Хмельницька	2122	16	31	0,7
Черкаська	2228	27	53	1,2
Чернівецька	2067	11	22	0,5
Чернігівська	2039	11	21	0,5
м.Київ	4148	51	100	1,2
м.Севастополь	2587	26	50	1,0