



27.02.2013 № 210

**Кількість і робочий час найманих працівників
за видами економічної діяльності
за січень 2013 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб	Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості		Відпра- цьовано в середньому штатним працівником, за січень, годин
		осіб	у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності	
Усього	910407	866431	95,2	143
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	26152	25006	95,6	138
Промисловість	352640	327193	92,8	138
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	81968	76935	93,9	129
переробна промисловість	219304	200222	91,3	137
постачання електроенергії, газу, пари та кондиціонованого повітря	35470	34887	98,4	155
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	15898	15149	95,3	149
Будівництво	25388	21841	86,0	125
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	98939	92988	94,0	148
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	65543	54636	83,4	127
Тимчасове розміщування й організація харчування	5557	4805	86,5	136
Інформація та телекомунікації	13762	14294	103,9	151
Фінансова та страхова діяльність	23051	24406	105,9	152
Операції з нерухомим майном	7347	7330	99,8	149
Професійна, наукова та технічна діяльність	24821	22939	92,4	141
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	22205	21861	98,5	154
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	36277	35740	98,5	154
Освіта	114798	116745	101,7	156
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	81552	84306	103,4	153
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	8945	8867	99,1	149
Надання інших видів послуг	3430	3474	101,3	146

Примітка. Дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.
Норма тривалості робочого часу у січні – 168 годин.

Начальник

О.М. Шпиліова

Довідки за телефоном: 778-67-96

Веб-сайт Головного управління статистики: www.dneprstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2013

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за січень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програму державного статистичного спостереження та методологію визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблено з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення в експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологію визначення показників цієї форми викладено в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010р., для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджено як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальну інформацію щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщено в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженій наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації

звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Звертаємо увагу, що у 2013 році угруповання інформації за видами економічної діяльності (КВЕД) буде здійснюватися згідно з класифікатором України ДК 009:2010 «Класифікація видів економічної діяльності», затвердженим наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457 «Про затвердження та скасування національних класифікаторів».

Визначення основних показників

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Облік зазначених категорій працівників здійснюється окремо. Зайнятий працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за місяць або кумулятивно за період (січень–лютий, січень–березень ... січень–грудень).

Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості – розрахунковий показник, що характеризує умовну кількість працівників (робочих місць), які відпрацювали повний робочий день і яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика визначення цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи у звітному періоді і отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, яких було б достатньо підприємству для виконання фактичного обсягу роботи, при умові зайнятості всіх працівників упродовж повного робочого дня (виходячи зі встановленої його тривалості).

Відпрацьований час вимірюється у людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ - оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ - оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У таблиці 1 додатку наведені значення характеристик надійності для показників середньооблікової кількості штатних працівників за січень 2013р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
за січень 2013 року за регіонами**

	Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	10195,1	18,8	36,8	0,2
Автономна				
Республіка Крим	359,2	1,7	3,4	0,5
Вінницька	295,9	2,2	4,3	0,7
Волинська	182,3	1,4	2,7	0,8
Дніпропетровська	910,4	3,2	6,3	0,4
Донецька	1120,0	3,2	6,3	0,3
Житомирська	235,5	1,7	3,4	0,7
Закарпатська	186,1	1,6	3,2	0,9
Запорізька	423,6	1,5	3,0	0,4
Івано-Франківська	215,2	1,7	3,2	0,8
Київська	368,7	2,3	4,6	0,6
Кіровоградська	194,0	1,6	3,1	0,8
Луганська	510,9	2,0	4,0	0,4
Львівська	523,0	2,2	4,4	0,4
Миколаївська	224,1	1,5	2,9	0,7
Одеська	486,1	2,5	4,8	0,5
Полтавська	356,4	1,7	3,4	0,5
Рівненська	201,0	1,6	3,1	0,8
Сумська	242,3	1,6	3,1	0,7
Тернопільська	168,7	1,6	3,0	0,9
Харківська	629,6	2,6	5,2	0,4
Херсонська	181,7	1,4	2,7	0,8
Хмельницька	233,7	1,7	3,4	0,7
Черкаська	245,4	1,5	2,9	0,6
Чернівецька	129,0	1,1	2,2	0,9
Чернігівська	215,1	1,8	3,5	0,8
м.Київ	1277,8	5,0	9,7	0,4
м.Севастополь	79,4	0,5	1,0	0,6