



27.02.2013 № 209

**Заробітна плата найманих працівників
за січень 2013 року**
**Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності
за січень 2013 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до грудня 2012р.
грудня 2012р.		січня 2012р.	середнього рівня по області	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)			
Усього	3071,70	90,7	107,4	100,0	267,8	19,82	92,7
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	2074,08	67,5	180,8	13,13	...
Промисловість	3767,62	93,2	107,7	122,7	328,5	24,33	94,8
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4953,42	96,0	104,4	161,3	431,9	31,89	96,1
переробна промисловість	3328,54	94,7	108,2	108,4	290,2	21,79	97,1
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4134,78	89,8	122,4	134,6	360,5	25,11	89,9
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2891,47	94,1	252,1	18,13	...
Будівництво	2060,34	83,5	100,2	67,1	179,6	14,97	89,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2127,59	86,3	103,6	69,3	185,5	13,74	86,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2833,74	92,3	247,1	20,37	...
Тимчасове розміщення й організація харчування	1831,08	91,8	112,8	59,6	159,6	12,80	99,6
Інформація та телекомунікації	3661,93	119,2	319,3	23,09	...
Фінансова та страхова діяльність	5378,97	101,3	102,8	175,1	469,0	33,78	99,8
Операції з нерухомим майном	2087,70	68,0	182,0	13,33	...
Професійна, наукова та технічна діяльність	3340,63	106,7	137,5	108,8	291,2	22,26	114,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2216,46	72,2	193,2	13,66	...
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2939,10	95,7	256,2	18,18	...
Освіта	2477,18	89,0	107,4	80,6	216,0	15,49	88,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2225,19	86,5	109,5	72,4	194,0	13,74	88,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5927,14	193,0	516,8	39,18	...
Надання інших видів послуг	2211,49	72,0	192,8	14,24	...

Примітка. У цій та наступних таблицях дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за січень 2013 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до грудня 2012р.
грудня 2012р.		січня 2013р.	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)	середнього рівня по країні			
Україна¹	3000	88,8	110,2	261,6	100,0	20,06	90,8
Автономна							
Республіка Крим	2787	93,3	118,7	243,0	92,9	18,62	95,9
Вінницька	2369	87,9	110,5	206,5	79,0	16,44	89,9
Волинська	2341	90,4	113,5	204,1	78,0	15,51	91,2
Дніпропетровська	3072	90,7	107,4	267,8	102,4	19,82	92,7
Донецька	3485	91,5	110,6	303,8	116,2	23,07	93,7
Житомирська	2314	88,4	110,4	201,8	77,1	15,94	89,7
Закарпатська	2260	83,9	108,9	197,1	75,4	15,68	85,6
Запорізька	2874	91,1	108,3	250,6	95,8	19,23	93,6
Івано-Франківська	2452	91,4	107,2	213,8	81,7	17,52	94,5
Київська	3180	90,1	112,4	277,2	106,0	21,25	92,3
Кіровоградська	2349	88,3	109,0	204,8	78,3	15,79	89,8
Луганська	3121	93,6	109,8	272,1	104,1	20,89	94,8
Львівська	2490	89,2	109,4	217,1	83,0	17,46	92,2
Миколаївська	2869	86,4	114,6	250,2	95,6	19,20	87,4
Одеська	2746	88,6	107,5	239,4	91,5	18,27	90,0
Полтавська	2820	87,7	106,0	245,8	94,0	18,94	89,9
Рівненська	2513	86,6	112,6	219,1	83,8	17,54	88,4
Сумська	2470	90,8	110,5	215,4	82,3	16,70	92,4
Тернопільська	2091	84,8	107,7	182,3	69,7	14,94	88,3
Харківська	2717	88,5	112,1	236,9	90,6	18,10	91,4
Херсонська	2248	88,4	111,4	196,0	74,9	15,12	90,6
Хмельницька	2335	85,6	110,1	203,6	77,9	15,94	87,3
Черкаська	2426	89,0	108,9	211,5	80,9	16,36	91,0
Чернівецька	2221	84,5	107,4	193,6	74,0	15,61	87,0
Чернігівська	2268	90,8	111,2	197,7	75,6	15,37	92,6
м.Київ	4561	85,0	110,0	397,6	152,0	29,30	86,4
м.Севастополь	2766	75,7	106,9	241,2	92,2	18,08	77,4

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати
за регіонами України
за січень 2013 року**

	Темпи росту, зниження у % до			
	грудня 2012р.	січня 2012р.	довідково:	
			в середньому за 2012 рік	січень 2012р. до січня 2011р.
Україна¹	88,8	110,2	114,4	114,4
Автономна				
Республіка Крим	94,1	121,6	116,1	112,2
Вінницька	88,3	111,4	118,0	117,9
Волинська	90,9	114,4	117,9	116,8
Дніпропетровська	90,5	107,3	112,0	112,8
Донецька	91,6	109,4	112,2	112,6
Житомирська	88,8	111,2	115,1	112,4
Закарпатська	84,6	110,1	114,2	112,9
Запорізька	91,2	109,4	112,0	112,3
Івано-Франківська	91,5	107,6	114,9	116,0
Київська	89,9	113,1	114,4	116,7
Кіровоградська	88,5	110,2	115,3	116,2
Луганська	93,6	109,2	111,7	112,7
Львівська	89,4	110,8	114,4	111,8
Миколаївська	86,6	115,4	116,1	113,2
Одеська	88,7	107,9	113,0	113,9
Полтавська	87,9	107,0	115,5	116,4
Рівненська	87,3	113,6	117,6	116,1
Сумська	91,0	111,7	115,1	113,6
Тернопільська	85,5	109,3	117,3	117,2
Харківська	88,6	113,1	114,2	111,6
Херсонська	88,7	111,7	115,3	113,8
Хмельницька	86,2	110,8	116,6	115,1
Черкаська	89,3	109,6	116,0	118,0
Чернівецька	85,0	108,8	118,0	119,6
Чернігівська	91,2	112,3	118,4	117,3
м.Київ	84,7	108,0	112,5	113,5
м.Севастополь	76,2	106,9	114,9	111,1

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Головного управління статистики



О.М. Шпильова

Довідки за телефоном: 778-67-96

Веб-сайт Головного управління статистики: www.dneprstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2013

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за січень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програму державного статистичного спостереження та методологію визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблено з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення в експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологію визначення показників цієї форми викладено в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010р., для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджено як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальну інформацію щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщено в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженій наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України ([http:// www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Звертаємо увагу, що у 2013 році угруповання інформації за видами економічної діяльності (КВЕД) буде здійснюватися згідно з класифікатором України ДК 009:2010 «Класифікація видів економічної діяльності», затвердженим наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457 «Про затвердження та скасування національних класифікаторів».

Визначення основних показників

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, утриманого із заробітної плати працівника) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держстату 11 вересня 2012 року № 378 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21 листопада 2012 року за № 1950/22262 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки y по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ - оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ - оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У таблиці 1 додатку наведені значення характеристик надійності для показника середньої заробітної плати за січень 2013р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника"
за січень 2013 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3000	6	11	0,2
Автономна				
Республіка Крим	2787	10	19	0,3
Вінницька	2369	10	19	0,4
Волинська	2341	13	26	0,6
Дніпропетровська	3072	7	14	0,2
Донецька	3485	8	16	0,2
Житомирська	2314	9	18	0,4
Закарпатська	2260	12	24	0,5
Запорізька	2874	9	17	0,3
Івано-Франківська	2452	9	18	0,4
Київська	3180	16	31	0,5
Кіровоградська	2349	10	19	0,4
Луганська	3122	8	15	0,2
Львівська	2490	11	22	0,4
Миколаївська	2869	11	22	0,4
Одеська	2746	12	23	0,4
Полтавська	2820	8	15	0,3
Рівненська	2514	12	24	0,5
Сумська	2470	8	16	0,3
Тернопільська	2091	10	19	0,5
Харківська	2717	9	17	0,3
Херсонська	2248	12	24	0,6
Хмельницька	2335	9	17	0,4
Черкаська	2427	9	18	0,4
Чернівецька	2221	18	35	0,8
Чернігівська	2268	11	21	0,5
м.Київ	4561	42	82	0,9
м.Севастополь	2766	13	25	0,5