



27.02.2014 № 181

**Кількість і робочий час найманих працівників
за видами економічної діяльності
за січень 2014 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб	Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості		Відпра- цьовано в середньому штатним працівником, за січень, годин
		осіб	у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності	
Усього	895622	863283	96,4	143
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	28283	26894	95,1	135
Промисловість	338516	314461	92,9	135
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	81103	77796	95,9	128
переробна промисловість	206285	186890	90,6	133
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	35684	35075	98,3	154
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	15444	14700	95,2	145
Будівництво	23179	20956	90,4	133
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	92671	89178	96,2	149
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	64466	57767	89,6	138
Тимчасове розміщування й організація харчування	7305	6504	89,0	138
Інформація та телекомунікації	11536	11572	100,3	143
Фінансова та страхова діяльність	23686	26217	110,7	150
Операції з нерухомим майном	7961	7637	95,9	148
Професійна, наукова та технічна діяльність	24028	22366	93,1	141
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	27092	27535	101,6	152
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	36609	36024	98,4	151
Освіта	115393	117264	101,6	153
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	83450	87370	104,7	155
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	8990	8976	99,8	151
Надання інших видів послуг	2457	2562	104,3	145

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.
Норма тривалості робочого часу у січні – 167 годин.

Начальник

О.М. Шпильова

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за січень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення в експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, зі змінами, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010р., для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджено як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальну інформацію щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщено в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженій наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації

звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Облік зазначених категорій працівників здійснюється окремо. Зайнятий працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за місяць або кумулятивно за період (січень–лютий, січень–березень ... січень–грудень).

Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості – розрахунковий показник, що характеризує умовну кількість працівників (робочих місць), які відпрацювали повний робочий день і яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика визначення цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи у звітному періоді і отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, яких було б достатньо підприємству для виконання фактичного обсягу роботи, при умові зайнятості всіх працівників упродовж повного робочого дня (виходячи зі встановленої його тривалості).

Відпрацьований час вимірюється у людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки y по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(y)$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{y} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ - оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ - оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У таблиці 1 додатку наведені значення характеристик надійності для показників середньооблікової кількості штатних працівників за січень 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
за січень 2014 року за регіонами**

	Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	10000,3	11,2	22,0	0,1
Автономна				
Республіка Крим	356,7	2,0	3,8	0,5
Вінницька	292,4	2,3	4,5	0,8
Волинська	185,3	1,6	3,1	0,9
Дніпропетровська	895,6	3,5	6,9	0,4
Донецька	1074,3	3,2	6,3	0,3
Житомирська	234,8	1,8	3,5	0,8
Закарпатська	182,0	1,6	3,2	0,9
Запорізька	415,7	2,2	4,3	0,5
Івано-Франківська	209,3	1,5	2,9	0,7
Київська	366,4	2,0	3,9	0,5
Кіровоградська	188,1	1,3	2,5	0,7
Луганська	486,9	1,9	3,6	0,4
Львівська	512,4	2,6	5,1	0,5
Миколаївська	219,7	1,5	3,0	0,7
Одеська	479,4	2,4	4,8	0,5
Полтавська	350,0	1,7	3,3	0,5
Рівненська	194,4	1,8	3,5	0,9
Сумська	232,6	1,4	2,7	0,6
Тернопільська	167,3	1,8	3,6	1,1
Харківська	619,7	2,6	5,0	0,4
Херсонська	182,8	1,7	3,4	0,9
Хмельницька	225,3	2,0	3,9	0,9
Черкаська	237,2	1,3	2,5	0,5
Чернівецька	128,0	1,2	2,4	1,0
Чернігівська	209,0	1,9	3,7	0,9
м.Київ	1277,0	4,7	9,3	0,4
м.Севастополь	78,0	0,5	1,0	0,6