



27.02.2014 № 179

**Заробітна плата найманих працівників  
за січень 2014 року**  
**Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності  
за січень 2014 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до грудня 2013р.
грудня 2013р.		січня 2013р.	середнього рівня по області	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)			
<b>Усього</b>	<b>3284,58</b>	<b>92,7</b>	<b>106,9</b>	<b>100,0</b>	<b>269,7</b>	<b>21,23</b>	<b>98,5</b>
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	2169,38	92,1	104,6	66,0	178,1	14,03	97,5
Промисловість	3985,23	95,2	105,8	121,3	327,2	26,01	101,0
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	5343,74	95,7	107,9	162,7	438,7	34,58	98,6
переробна промисловість	3477,29	96,4	104,5	105,9	285,5	23,04	103,7
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4181,62	87,9	101,1	127,3	343,3	25,75	93,1
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	3181,82	100,4	110,0	96,9	261,2	20,44	104,5
Будівництво	2157,38	82,0	104,7	65,7	177,1	14,86	89,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2520,91	108,2	118,5	76,7	207,0	16,29	113,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3302,37	93,8	116,5	100,5	271,1	22,12	102,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	2087,57	101,8	114,0	63,6	171,4	14,32	110,7
Інформація та телекомунікації	3321,55	90,8	90,7	101,1	272,7	20,91	93,9
Фінансова та страхова діяльність	6342,16	109,0	117,9	193,1	520,7	40,21	114,5
Операції з нерухомим майном	2043,03	89,4	97,9	62,2	167,7	13,33	97,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	3790,56	84,2	113,5	115,4	311,2	25,60	91,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2229,10	96,6	100,6	67,9	183,0	14,05	100,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3034,17	63,5	103,2	92,4	249,1	19,15	68,0
Освіта	2495,93	87,0	100,8	76,0	204,9	15,90	92,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2402,33	88,8	108,0	73,1	197,2	14,69	93,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	6062,90	93,6	102,3	184,6	497,8	39,49	97,5
Надання інших видів послуг	3750,35	144,8	169,6	114,2	307,9	24,88	152,8

**Примітка.** У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України  
за січень 2014 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до грудня 2013р.
грудня 2013р.		січня 2013р.	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	середнього рівня по країні			
<b>Україна<sup>1</sup></b>	<b>3148</b>	<b>87,0</b>	<b>104,9</b>	<b>258,5</b>	<b>100,0</b>	<b>21,25</b>	<b>93,4</b>
Автономна							
Республіка Крим	2693	85,6	96,6	221,1	85,5	18,20	92,3
Вінницька	2513	85,0	106,1	206,3	79,8	17,46	91,4
Волинська	2407	85,4	102,8	197,6	76,4	16,17	91,5
Дніпропетровська	3285	92,7	106,9	269,7	104,3	21,23	98,5
Донецька	3674	89,2	105,4	301,6	116,7	24,56	95,7
Житомирська	2462	86,4	106,4	202,1	78,2	17,12	92,8
Закарпатська	2372	81,6	104,9	194,7	75,3	16,66	87,1
Запорізька	3079	89,6	107,1	252,8	97,8	20,72	96,6
Івано-Франківська	2600	90,4	106,0	213,5	82,6	18,56	97,3
Київська	3165	87,3	99,5	259,8	100,5	21,39	93,7
Кіровоградська	2505	85,8	106,6	205,6	79,6	17,01	91,9
Луганська	3295	90,1	105,6	270,5	104,6	22,11	95,5
Львівська	2611	86,2	104,9	214,4	82,9	18,48	93,4
Миколаївська	2955	81,2	103,0	242,6	93,9	20,25	87,4
Одеська	2898	84,2	105,5	237,9	92,0	19,50	90,1
Полтавська	2946	87,9	104,5	241,9	93,6	20,09	94,4
Рівненська	2626	79,9	104,5	215,6	83,4	18,44	85,5
Сумська	2602	88,1	105,4	213,7	82,7	17,99	95,8
Тернопільська	2182	80,9	104,4	179,1	69,3	15,77	88,9
Харківська	2832	87,1	104,2	232,5	89,9	19,11	94,3
Херсонська	2347	83,5	104,4	192,7	74,6	15,97	90,3
Хмельницька	2522	83,2	108,0	207,0	80,1	17,28	88,7
Черкаська	2546	86,6	104,9	209,0	80,9	17,38	93,4
Чернівецька	2320	81,1	104,5	190,5	73,7	16,41	88,3
Чернігівська	2420	89,5	106,7	198,7	76,9	16,51	96,3
м.Київ	4783	85,1	104,9	392,7	151,9	31,07	91,1
м.Севастополь	2984	76,3	107,9	245,0	94,8	19,55	81,5

<sup>1</sup> За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати  
за регіонами України  
за січень 2014 року**

	Темпи росту, зниження у % до			
	грудня 2013р.	січня 2013р.	довідково:	
			в середньому за 2013 рік	січень 2013р. до січня 2012р.
<b>Україна<sup>1</sup></b>	<b>87,0</b>	<b>104,6</b>	<b>108,2</b>	<b>110,2</b>
Автономна				
Республіка Крим	85,8	96,5	110,0	121,6
Вінницька	85,3	106,4	110,0	111,4
Волинська	86,1	103,4	111,0	114,4
Дніпропетровська	92,5	106,6	106,7	107,3
Донецька	89,0	103,7	106,3	109,4
Житомирська	86,8	107,0	109,6	111,2
Закарпатська	82,3	105,2	109,4	110,1
Запорізька	89,5	106,6	108,1	109,4
Івано-Франківська	90,4	105,9	106,6	107,6
Київська	87,2	99,8	107,2	113,1
Кіровоградська	86,0	106,4	109,0	110,2
Луганська	90,4	104,4	107,6	109,2
Львівська	86,3	104,5	109,2	110,8
Миколаївська	81,3	102,1	109,8	115,4
Одеська	84,2	104,4	109,3	107,9
Полтавська	88,3	105,0	106,1	107,0
Рівненська	80,7	105,1	111,5	113,6
Сумська	88,4	105,9	109,5	111,7
Тернопільська	81,1	104,5	109,3	109,3
Харківська	87,5	105,0	109,3	113,1
Херсонська	84,1	104,1	109,4	111,7
Хмельницька	83,8	107,8	109,6	110,8
Черкаська	87,3	105,0	107,9	109,6
Чернівецька	81,8	104,9	108,0	108,8
Чернігівська	90,0	107,3	110,0	112,3
м.Київ	84,9	103,3	107,8	108,0
м.Севастополь	76,4	107,1	108,0	106,9

<sup>1</sup> За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник  
Головного управління статистики

 О.М. Шпильова

Довідки за телефоном: 778-67-96

Веб-сайт Головного управління статистики: [www.dnprstat.gov.ua](http://www.dnprstat.gov.ua)

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2014

## Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за січень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення в експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, зі змінами, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

### **Принципи організації обстеження та оцінювання його показників**

Починаючи з 2010р., для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджено як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальну інформацію щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщено в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженій наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України ([http:// www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2011/64/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm))).

### **Визначення основних показників**

**Середньомісячна номінальна заробітна плата** розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

**Індекс реальної заробітної плати** – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, утриманого із заробітної плати працівника) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держстату 11 вересня 2012 року № 378 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21 листопада 2012 року за № 1950/22262 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

### Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки  $SE$  - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки  $y$  по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу.  $SE$  розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок  $V(\bar{y})$ .

Гранична похибка вибірки  $MSE$  є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності  $p$  і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності  $p = 0,95$ .

Коефіцієнт варіації  $CV$  розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо  $CV \leq 5\%$ , то оцінка вважається надійною; якщо  $5\% < CV \leq 10\%$  - оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо  $10\% < CV \leq 25\%$  - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо  $25\% < CV \leq 50\%$  - оцінка вважається не надійною, якщо  $CV$  понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У таблиці 1 додатку наведені значення характеристик надійності для показника середньої заробітної плати за січень 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ( $CV < 5\%$ ) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника  
"Середня заробітна плата штатного працівника"  
за січень 2014 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
<b>Україна</b>	<b>3148</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0,2</b>
Автономна				
Республіка Крим	2693	10	20	0,4
Вінницька	2513	17	34	0,7
Волинська	2407	15	29	0,6
Дніпропетровська	3285	8	15	0,2
Донецька	3674	8	17	0,2
Житомирська	2462	10	20	0,4
Закарпатська	2372	12	24	0,5
Запорізька	3079	12	23	0,4
Івано-Франківська	2600	10	19	0,4
Київська	3165	21	41	0,7
Кіровоградська	2505	11	21	0,4
Луганська	3295	10	19	0,3
Львівська	2611	9	18	0,4
Миколаївська	2955	12	24	0,4
Одеська	2898	16	31	0,5
Полтавська	2946	10	20	0,3
Рівненська	2626	12	23	0,5
Сумська	2602	13	25	0,5
Тернопільська	2182	13	25	0,6
Харківська	2832	8	15	0,3
Херсонська	2347	14	28	0,6
Хмельницька	2522	13	25	0,5
Черкаська	2546	8	16	0,3
Чернівецька	2320	14	27	0,6
Чернігівська	2420	11	22	0,5
м.Київ	4783	34	67	0,7
м.Севастополь	2984	15	29	0,5