



27.02.2015 № 214

**Кількість і робочий час найманих працівників
за видами економічної діяльності
за січень 2015 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб	Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості		Відпра- цьовано в середньому штатним працівником, за січень, годин
		осіб	у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності	
Усього	824907	790765	95,9	136
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	28474	27460	96,4	132
Промисловість	315813	291325	92,2	129
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	78636	75272	95,7	126
переробна промисловість	190153	170007	89,4	126
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	32674	32015	98,0	146
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	14350	14031	97,8	140
Будівництво	21328	19481	91,3	128
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	73369	69419	94,6	142
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	62923	55654	88,4	131
Тимчасове розміщування й організація харчування	5883	5270	89,6	128
Інформація та телекомунікації	9035	8932	98,9	142
Фінансова та страхова діяльність	20475	21888	106,9	136
Операції з нерухомим майном	6541	6584	100,7	146
Професійна, наукова та технічна діяльність	20561	18443	89,7	127
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	23490	24172	102,9	146
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	30546	29782	97,5	144
Освіта	115684	117893	101,9	146
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	79893	83783	104,9	148
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	9257	9021	97,5	139
Надання інших видів послуг	1635	1658	101,4	140

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.
Норма тривалості робочого часу у січні – 159 годин.

Начальник

О.М. Шпильова

Довідки за телефоном: 778-68-62

Веб-сайт Головного управління статистики: www.dneprstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2015

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці" (далі – ОПСП).

Програма ОПСП та методологія визначення його показників розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів і національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, відповідають рекомендаціям Міжнародної організації праці (МОП), що відносяться до інтегрованої системи статистики заробітної плати та статистики робочого часу.

Для представлення в експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно зі статистичними класифікаторами:

- об'єктів адміністративно-територіального устрою України (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;
- видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП у 2015 році застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці", затверджена наказом Держстату України від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, затвердженій наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, зі змінами, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженій наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженій наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року, для організації ОПСП, відповідно до міжнародної практики, застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства, установи, організації (далі – підприємства) обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств із кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств із кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Обстеженням не охоплюються підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб, а також фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники. Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями КВЕД.

Детальна інформація щодо принципів формування вибіркової сукупності (вибірки) для проведення ОПСП уміщена в Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці (далі – Методика), затвердженій наказом Держкомстату України від 31.05.2010р. № 202 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

З метою зниження звітного навантаження на малі підприємства Методикою передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей

відбору підприємств, фактичних рівнів їх участі в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності.

Детальну інформацію щодо системи статистичних ваг та методів їх розрахунку наведено в Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затвердженій наказом Держкомстату від 16.03.2011 № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm).

Визначення основних показників

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Облік зазначених категорій працівників здійснюється окремо. Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за місяць або кумулятивно за період (січень–лютий, січень–березень ... січень–грудень).

Середня кількість працівників у еквіваленті повної зайнятості – розрахунковий показник, що характеризує умовну кількість працівників (робочих місць), які відпрацювали повний робочий день, і яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика визначення цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи у звітному періоді та отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, яких було б достатньо підприємству для виконання фактичного обсягу роботи, при умові зайнятості всіх працівників упродовж повного робочого дня (взважаючи на встановлену його тривалість).

Відпрацьований час вимірюється у людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.