



27.02.2015 № 213

Заробітна плата найманих працівників за січень 2015 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць				за оплачену годину		
	грн.	у % до			грн.	у % до грудня 2014р.	
		грудня 2014р.	січня 2014р.	середнього рівня по області			мінімальної заробітної плати (1218 грн.)
Усього	3735,32	92,9	113,7	100,0	306,7	25,27	106,0
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	2473,32	99,5	114,0	66,2	203,1	16,64	112,5
Промисловість	4598,44	94,2	115,4	123,1	377,5	31,28	105,8
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	6215,98	95,7	116,3	166,4	510,3	41,50	104,5
переробна промисловість	4023,22	95,3	115,7	107,7	330,3	27,93	108,0
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4580,54	85,8	109,5	122,6	376,1	29,50	97,4
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	3397,52	94,7	106,8	91,0	278,9	22,32	106,0
Будівництво	2494,37	92,7	115,6	66,8	204,8	18,04	109,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3040,89	103,7	120,6	81,4	249,7	20,56	117,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3453,72	95,6	104,6	92,5	283,6	24,30	112,8
Тимчасове розміщування й організація харчування	2164,07	84,9	103,7	57,9	177,7	15,54	95,3
Інформація та телекомунікації	3639,86	99,9	109,6	97,4	298,8	24,29	116,6
Фінансова та страхова діяльність	7281,46	95,6	114,8	194,9	597,8	50,61	109,6
Операції з нерухомим майном	2386,82	101,8	116,8	63,9	196,0	15,96	116,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	4826,64	93,1	127,3	129,2	396,3	35,60	112,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2232,76	92,5	100,2	59,8	183,3	14,55	99,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3050,42	63,4	100,5	81,7	250,4	20,35	74,2
Освіта	2593,68	85,4	103,9	69,4	212,9	17,26	99,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2434,31	85,5	101,3	65,2	199,9	15,52	97,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	11311,26	129,7	186,6	302,8	928,7	79,97	154,5
Надання інших видів послуг	6463,36	75,4	172,3	173,0	530,7	42,50	81,9

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Індекс реальної заробітної плати по Дніпропетровській області за січень 2015р. до грудня 2014р. становив 89,4%, до січня 2014р. – 85,5%.

Начальник

Головного управління статистики  О.М. Шпильова

Довідки за телефоном: 778-68-62

Веб-сайт Головного управління статистики: www.dneprstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Дніпропетровській області, 2015

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати державного статистичного спостереження «Обстеження підприємств із питань статистики праці» (далі – ОПСП).

Програма ОПСП та методологія визначення його показників розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів і національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, відповідають рекомендаціям Міжнародної організації праці (МОП), що відносяться до інтегрованої системи статистики заробітної плати та статистики робочого часу.

Для представлення в експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно зі статистичними класифікаторами:

- об'єктів адміністративно-територіального устрою України (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;
- видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП у 2015 році застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці", затверджена наказом Держстату України від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, затвердженій наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, зі змінами, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженій наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженій наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року, для організації ОПСП, відповідно до міжнародної практики, застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства, установи, організації (далі – підприємства) обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств із кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств із кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Обстеженням не охоплюються підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб, а також фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники. Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями КВЕД.

Детальна інформація щодо принципів формування вибіркової сукупності (вибірки) для проведення ОПСП уміщена в Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці (далі – Методика), затвердженій наказом Держкомстату України від 31.05.2010р. № 202 ([http:// www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

З метою зниження звітного навантаження на малі підприємства Методикою передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів їх участі в обстеженні та наявної зовнішньої

інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності.

Детальну інформацію щодо системи статистичних ваг та методів їх розрахунку наведено в Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затвердженій наказом Держкомстату від 16.03.2011 № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm).

Визначення основних показників

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних, зовнішніх сумісників та працюючих за цивільно-правовими договорами) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування обов'язкових платежів) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до методики, яку затверджено наказом Держстату від 11 вересня 2012 року № 378 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 21 листопада 2012 року за № 1950/22262. Методика побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.